

HUBER Verhaltenskodex



Vorwort des Vorstands der HUBER SE	3
HUBER SE – Unser Leitbild	4
Grundsätze des HUBER Verhaltenskodex	6
Gesetzestreu es Verhalten	6
Umgang mit Wettbewerbern	6
Verantwortung in der Lieferkette	7
Korruptionsverbot	7
Verbot von Steuerhinterziehung und Subventionsbetrug	7
Grenzüberschreitender Handel	8
Interessenskonflikte	8
Umgang mit materiellem und geistigem Firmeneigentum.....	8
Diskriminierungsverbot und Gleichbehandlung	9
Mobbing und Belästigung	9
Achtung der Menschenrechte	9
Umweltschutz und Nachhaltigkeit	10
Arbeitssicherheit und Gesundheit	10
Datenschutz.....	10
Nutzung sozialer Netzwerke	11
Nutzung von KI-Systemen und IT-Sicherheit	11
Geltungsbereich und Umsetzung	12
Hilfe Hinweisgeber.....	12
Impressum.....	13

Vorwort des Vorstands der HUBER SE

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die Marke **HUBER** steht nicht nur für höchste Qualität ihrer Produkte und Prozesse, sondern legt auch höchste Ansprüche an das Verhalten ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Weltweit gilt HUBER als fairer und verlässlicher Partner. Auch in Zukunft sollen unsere Kunden und Geschäftspartner auf unsere Produkte, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie auf die gesamte Unternehmensgruppe vertrauen können.

Aber nur wenn jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter stets korrekt und vorbildlich agiert, kann HUBER dieser Verantwortung gerecht werden.

Als Vorstand der HUBER SE haben wir uns deshalb dazu entschlossen, basierend auf dem **Leitbild der HUBER SE**, den **HUBER Verhaltenskodex** zu erstellen, der uns allen als Wegweiser für die tägliche Arbeit dienen soll.

Wir wollen jederzeit Recht und Gesetz einhalten und unsere internen Richtlinien und Grundsätze beachten. Ein respektvoller Umgang untereinander sowie mit unseren Geschäftspartnern ist für uns eine Selbstverständlichkeit.



Der **HUBER Verhaltenskodex** soll uns allen ein Kompass sein und uns dabei helfen, in den unterschiedlichen Situationen das Richtige zu tun. Die Sensibilität für problematisches Verhalten soll zudem gefördert werden.

Der **HUBER Verhaltenskodex** ist für alle Beschäftigten der HUBER Gruppe bindend – für Vorstand, Führungskräfte und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

HUBER SE
Berching im September 2025

Georg Huber
Vorstandsvorsitzender
Vorstand Finanzen & Personal

Rainer Köhler
Vorstand Vertrieb

Dr.-Ing. Oliver Rong
stellv. Vorstandsvorsitzender
Vorstand Produktion & Technik

Dr.-Ing. Johann Grienberger
Vorstand Technologie

HUBER SE – Unser Leitbild

No. 1 in WASTE **WATER** Solutions – Worldwide

Wir treiben den nachhaltigen Umgang mit Wasser, Energie und Ressourcen voran

Wasser, Abwasser und Energie als Gesamtheit

Mit Hilfe unserer Produkte, Verfahren und Dienstleistungen sparen, schützen und reinigen unsere Kunden Wasser. Unsere Verfahren ermöglichen zudem die Weiterverarbeitung und nutzbringende Wiederverwertung entstehender Reststoffe.

Unser Kunde im Mittelpunkt

Der Nutzen und die Zufriedenheit des Kunden sind Grundlage unseres vergangenen und zukünftigen Erfolgs.

Wegweisende technische Lösungen

Wir stehen für qualitativ hochwertige, innovative und wettbewerbsfähige Produkte, ausgerichtet auf die Bedürfnisse unserer Kunden.

Durchgängige Kompetenz

Wir setzen auf unsere eigenen Fähigkeiten und Stärken bei der Erbringung der Leistungen. Dadurch gewährleisten wir die erforderliche Qualität, Flexibilität und Unabhängigkeit bei der Erfüllung von Kundenbedürfnissen. Als internationales Unternehmen erbringen wir die einzelnen Glieder unserer Wertschöpfungskette dort, wo es für den Kunden und das Unternehmen den größten Nutzen generiert.

Gelebte Prozesse

Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung der Abläufe in unserem Unternehmen. Dabei achten wir auf eine effiziente Organisationsstruktur sowie auf flache Hierarchien. So stellen wir stets sicher, unsere Produkt-, Lösungs- und Servicequalität weiter zu verbessern.

Gemeinsam zum Erfolg

Wir setzen auf eine kooperative Zusammenarbeit und einen vorbildlichen Führungsstil, geprägt durch Vertrauen und Respekt. Wir fordern Einsatz und fördern die Qualifikation, Motivation und das unternehmerische Denken und Handeln unserer Mitarbeiter.

Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft und Mitarbeiter

Wir tragen durch unsere Produkte und Leistungen zum Schutz der Umwelt bei und sind im Rahmen unseres betrieblichen Handelns stets auf Nachhaltigkeit bedacht. Es ist unser Ziel, unserer gesellschaftlichen Verantwortung als Unternehmen gerecht zu werden. Arbeits- und Gesundheitsschutz gehören zu unserem Selbstverständnis und sind ein wichtiger Beitrag zum Unternehmenserfolg.

Herkunft und Zukunft

Wir sind ein seit 1872 familiengeführtes, finanziell unabhängiges Unternehmen. Dies stellen wir durch eine langfristig orientierte Ausrichtung mit profitablen Wachstum für die Zukunft sicher.

Berching, November 2022

Der Vorstand der HUBER SE

GRUNDSÄTZE



“ *Integrity means doing the right thing, even when no one is watching.*

C.S. Lewis, Schriftsteller

Grundsätze des HUBER Verhaltenskodex

Gesetzestreu Verhalten

Wir sind ein weltweit agierendes Unternehmen und in zahlreichen Ländern tätig. Es ist für uns selbstverständlich, dass wir die rechtlichen Rahmenbedingungen dieser Länder beachten. Unser oberstes Prinzip ist es, unsere Geschäftstätigkeit unter Einhaltung der geltenden Gesetze auszuführen. Damit vermeiden wir für unser Unternehmen das Risiko von Reputations- und Auftragsverlust sowie Strafverfolgung und Schadenersatz.

Gesetzestreu Verhalten soll nicht nur für das Unternehmen in seiner Gesamtheit selbstverständlich sein: Alle Mitarbeiter¹ der HUBER Gruppe, die rechtswidrig handeln, setzen sich selbst der Bedrohung einer Strafverfolgung aus. Gesetzestreu Verhalten dient deshalb nicht nur dem Schutz des Unternehmens, sondern auch dem eigenen Schutz des Mitarbeiters.

Es ist die Pflicht eines jeden Mitarbeiters, sich mit den für den eigenen Verantwortungsbereich relevanten gesetzlichen Regelungen und Vorschriften vertraut zu machen und im Rahmen seiner Tätigkeit auf deren Einhaltung zu achten. Bei Fragen und Unsicherheiten können und sollen sich die Mitarbeiter an ihre Führungskräfte wenden, die beratend und unterstützend zur Seite stehen.

Über die Beachtung von Recht und Gesetz hinaus respektieren wir die Werte und ethischen Vorstellungen der Länder, in denen die HUBER Gruppe tätig ist.

Umgang mit Wettbewerbern

Wir wollen einen fairen Umgang mit unseren Wettbewerbern leben. Der freie Wettbewerb ist ein wichtiges Element der Marktwirtschaft, da er Innovationen und Produktivität fördert. Wir halten uns folglich an alle anwendbaren nationalen und internationalen Kartell- und Wettbewerbsgesetze und lehnen unter anderem folgende Vorgehensweisen ab:

- Absprache von Preisen und Preisgestaltung
- Absprachen zu Konditionen und Lieferfristen
- Aufteilung von Märkten und Regionen
- Zuteilung von Kunden

¹ Aufgrund der leichteren Lesbarkeit verwenden wir im Weiteren das generische Maskulinum. HUBER spricht dabei ausdrücklich alle Geschlechter an.

Verantwortung in der Lieferkette

Mit unseren Lieferanten streben wir partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen an, die auf Vertrauen, Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit basieren.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie u.a. folgende Wertgrundsätze einhalten:

- Einhaltung geltender und anwendbarer Gesetze
- Verbot von Korruption
- Beachtung der Menschenrechte für alle ihre Beschäftigten
- Einhaltung der Gesetze gegen Kinderarbeit
- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit für alle ihre Beschäftigten
- Einhaltung der relevanten Gesetze zum Umweltschutz
- die Bereitschaft, dass diese Wertgrundsätze auch in der eigenen Lieferkette umgesetzt und eingehalten werden

Korruptionsverbot

Bestechung und Korruption sind schwerwiegende Probleme, die nicht nur den Wirtschaftsverkehr beeinträchtigen. Sie können den Wettbewerb verzerren, Einzelpersonen und die Gesellschaft schädigen und dazu führen, dass Entscheidungen aus unsachlichen Gründen getroffen werden.

Wir dulden keinerlei Form von Korruption oder Bestechung – unabhängig davon, ob dadurch unser Unternehmensvermögen oder das Vermögen Dritter betroffen ist. Mit unserer internen „**HUBER Richtlinie zur Korruptionsprävention**“ geben wir unseren Mitarbeiter eine klare Orientierung für den täglichen Umgang mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern.

Auch unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte zu vermeiden, die ein Korruptionsrisiko darstellen könnten.

Berater, Vermittler und Vertriebspartner erhalten Provisionen und Vergütungen ausschließlich für rechtlich zulässige Tätigkeiten und nur auf Grundlage einer vorherigen schriftlichen Vereinbarung. Die Höhe der Zahlung muss in einem angemessenen Verhältnis zur tatsächlich erbrachten Leistung stehen.

Verbot von Steuerhinterziehung und Subventionsbetrug

Wir lehnen jede Form von Steuerhinterziehung und Subventionsbetrug entschieden ab und leisten keinerlei Beihilfe dazu. Die konsequente Einhaltung steuer- und zollrechtlicher Vorschriften stärkt das Vertrauen unserer Kunden, Geschäftspartner, Behörden und der Öffentlichkeit. Verstöße hingegen können zu erheblichen finanziellen Schäden und einem nachhaltigen Reputationsverlust führen. Verantwortliche Mitarbeiter müssen mit entsprechenden arbeits- und strafrechtlichen Konsequenzen rechnen.

Jedem Mitarbeiter muss bewusst sein, dass Steuerdelikte ein besonders hohes Entdeckungsrisiko bergen – insbesondere durch die regelmäßigen und gründlichen Prüfungen der Steuerbehörden. Bereits erste Verdachtsmomente können strafrechtliche Ermittlungen auslösen.

Uns ist bewusst, dass die steuer- oder subventionsrechtliche Bewertung von Sachverhalten komplex sein kann. Bei Unsicherheiten stehen Vorgesetzte sowie interne und externe Fachleute beratend zur Seite.

Grenzüberschreitender Handel

HUBER liefert als international tätiges Unternehmen mit einer hohen Exportquote täglich zahlreiche Produkte in andere Länder. Für den Transfer von Waren, Dienstleistungen oder Technologien über bestimmte Landesgrenzen hinweg gelten gesetzliche Regeln. HUBER hält sich an alle relevanten Gesetze für Export und Import sowie zollrechtliche Vorschriften.

Von besonderer Bedeutung sind dabei die Kontrollgesetze für direkte oder indirekte Exporte oder Importe aus oder in sanktionierte Länder. Diese schließen auch Kontakte zu Dritten ein, gegen die Verdachtsmomente zur Gefährdung der nationalen Sicherheit bestehen oder die an kriminellen Aktivitäten beteiligt sind. Eine Nichtbefolgung der Gesetze kann zu Geld- und Gefängnisstrafen führen.

Import- und Exportgeschäfte werden deshalb nur mit Hilfe der zuständigen Abteilungen und Fachkenntnis der entsprechenden Mitarbeiter ausgeführt.

Interessenskonflikte

Unser tägliches Handeln für HUBER ist geprägt von den Interessen des Unternehmens und nicht von eigenen Interessen. Unsere geschäftlichen Entscheidungen werden zum Wohle von HUBER getroffen und nicht nach persönlichen Interessen oder zur Erlangung persönlicher Vorteile.

Geschäftliche und private Interessen sind deshalb strikt zu trennen, um kein Risiko für Interessenkonflikte entstehen zu lassen.

Geschäftliche Nebentätigkeiten benötigen die Zustimmung von HUBER, insbesondere bei Tätigkeiten für Lieferanten, Kunden oder Wettbewerber sowie finanzielle Beteiligung an diesen. Über das Engagement von nahen Angehörigen bei Lieferanten, Kunden oder Wettbewerbern ist der Vorstand der HUBER SE zu informieren, um potentielle Interessenkonflikte frühzeitig offenzulegen.

Umgang mit materiellem und geistigem Firmeneigentum

HUBER verfügt über umfangreiches materielles Eigentum, das für den reibungslosen Ablauf unserer Geschäftsprozesse unverzichtbar ist. Dazu zählen unter anderem Produktionsmaschinen, Werkzeuge, Telefone, Kopierer, Computer, Software und Fahrzeuge. Diese Ressourcen sind ausschließlich für dienstliche Zwecke zu nutzen – eine private Verwendung ist nur bei ausdrücklicher Genehmigung zulässig. Wir erwarten von allen Mitarbeitern einen verantwortungsvollen und sorgfältigen Umgang mit dem Firmeneigentum.

Als eines der führenden Unternehmen seiner Branche besitzt HUBER zudem wertvolles technisches Know-how sowie vertrauliche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse.

Dieses geistige Eigentum bildet die Grundlage unseres wirtschaftlichen Erfolgs und verschafft uns einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil.

Der Schutz des geistigen Eigentums hat deshalb oberste Priorität. Alle vertraulichen Informationen behandeln wir achtsam und geben sie nicht an Unbefugte weiter – dies gilt sowohl innerhalb als auch außerhalb unseres Unternehmens.

Der Schutz dieser Informationen hat daher höchste Priorität. Vertrauliche Inhalte sind mit größter Sorgfalt zu behandeln und dürfen weder innerhalb noch außerhalb des Unternehmens an Unbefugte weitergegeben werden.

Die unbefugte Weitergabe dieses Wissens kann sich nicht nur auf HUBER negativ auswirken, sondern kann auch für verantwortlichen Mitarbeiter arbeits-, zivil- und strafrechtliche Konsequenzen haben.

Diskriminierungsverbot und Gleichbehandlung

HUBER steht für ein Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung ist und Chancengleichheit für alle bietet. Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf respektvolle und faire Behandlung, unabhängig von:

- Geschlecht
- Herkunft
- Religion
- Weltanschauung
- Behinderung
- Alter
- Sexueller Orientierung
- Geschlechtsidentität

Jede Form von Diskriminierung und Benachteiligung wird bei HUBER nicht toleriert.

HUBER fördert aktiv die Vielfalt und ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeiter wertgeschätzt und respektiert fühlen.

Mobbing und Belästigung

Ein respektvoller Umgang miteinander ist ein grundlegendes Prinzip bei HUBER. Wir setzen uns für eine Arbeitsumgebung ein, die frei von Mobbing, Belästigung und jeglicher Form von diskriminierendem Verhalten ist.

Mobbing und Belästigung umfassen alle Formen von unerwünschtem Verhalten, die darauf abzielen, eine Person zu erniedrigen, zu verunsichern oder einzuschüchtern. Solche Handlungen können verbal, nonverbal, psychisch oder physisch erfolgen.

Beispiele für inakzeptables Verhalten:

- Beleidigungen, Beschimpfungen oder abwertende Kommentare
- Drohungen oder Einschüchterungen
- Verbreitung von Gerüchten oder unwahren Behauptungen
- Bloßstellung oder Demütigung vor anderen
- Unerwünschte körperliche Berührungen
- Sexuelle Belästigung

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie respektvoll und kollegial miteinander umgehen und aktiv dazu beitragen, ein sicheres und wertschätzendes Arbeitsumfeld zu schaffen. Verstöße gegen diese Grundsätze können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Achtung der Menschenrechte

Bei HUBER erkennen wir die universelle Gültigkeit der Menschenrechte an, wie sie in der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UDHR)“ und den darauf aufbauenden internationalen Menschenrechtsverträgen verankert sind. Wir verpflichten uns, die Menschenrechte in all unseren Geschäftsaktivitäten und Beziehungen zu respektieren und zu schützen. Dies beinhaltet:

- Die Achtung der Menschenwürde jedes Einzelnen, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder Geschlechtsidentität.
- Sicherstellung fairer Arbeitsbedingungen und gerechter Behandlung für alle Mitarbeiter.
- Verbot jeglicher Form von Diskriminierung, Belästigung und Mobbing.
- Einhaltung der Gesetze gegen Kinderarbeit und Zwangsarbeit.
- Wahrung der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter sowie der Mitarbeiter der Geschäftspartner.
- Achtung der Rechte von Gemeinschaften, in denen HUBER tätig ist.
- Verantwortung für die Einhaltung der Menschenrechte durch Lieferanten und Geschäftspartner.
- Förderung einer Unternehmenskultur, die auf Respekt, Fairness und Gleichberechtigung basiert.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Als im Bereich Umweltschutz aktives Unternehmen bekennt sich HUBER zu seiner ökologischen Verantwortung und hat sich unter anderem im **HUBER Leitbild** zu einem nachhaltigen Verhalten verpflichtet.

Die HUBER SE als Mutterunternehmen betreibt seit vielen Jahren ein Umweltmanagementsystem und ist sowohl ISO 14001 als auch EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) zertifiziert. In der gesamten HUBER Gruppe und vor allem in unseren weltweiten Produktionsunternehmen sind wir bestrebt, Ressourcen einzusparen und die Umwelt möglichst wenig zu belasten. Die Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften ist dabei eine Selbstverständlichkeit.

Im zweijährigen Turnus veröffentlichen wir von 2013 bis 2025 unseren HUBER Nachhaltigkeits-bericht über die Aktivitäten der HUBER SE.

Ab dem Berichtsjahr 2026 werden wir nach der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) einen umfassender Bericht erstellen, der die ökologischen, sozialen und ökonomischen Auswirkungen der gesamten HUBER Gruppe detailliert darstellt und dabei den EU-weiten Standards für Nachhaltigkeits-berichterstattung folgt.

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Die Förderung einer sicheren, gesundheitsgerechten und leistungsfördernden Arbeitsumgebung ist ein zentrales Anliegen der gesamten HUBER-Gruppe. Sie trägt wesentlich zum langfristigen Erfolg und zur Zukunftssicherung unserer Organisation bei.

Alle Unternehmen der HUBER-Gruppe verpflichten sich zu nachfolgenden Kernanliegen für Arbeits- und Gesundheitsschutz:

- ▶ Sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsplätze
- ▶ Vermeidung und Beseitigung von Gefährdungen und Gefahren
- ▶ Erfüllung aller rechtlichen Verpflichtungen und Vorschriften für den Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ▶ Fortlaufende Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes unter Einbeziehung der Mitarbeiter

Auch die Gesundheit und Sicherheit unserer Kunden – insbesondere beim Umgang mit unseren Maschinen und Anlagen – hat für uns höchste Priorität. Bereits bei Entwicklung, Produktion, Montage und Inbetriebnahme achten wir auf die Einhaltung einschlägiger Sicherheitsrichtlinien, wie z. B. der EU-Maschinenrichtlinie. So tragen wir dazu bei, Risiken im täglichen Betrieb zu minimieren.

Datenschutz

Die HUBER Gruppe verpflichtet sich zum Schutz personenbezogener Daten aller Mitarbeiter, Kunden, Interessenten und sonstigen Dritten. Wir erkennen an, dass Datenschutzgesetze weltweit variieren und verpflichten uns, die jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen in den Ländern, in denen wir tätig sind, einzuhalten.

Personenbezogene Daten werden nur für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erhoben, verarbeitet und genutzt. Die erhobenen Daten werden sicher aufbewahrt und nicht länger gespeichert als rechtlich zulässig.

Der Umgang mit personenbezogenen Daten erfolgt transparent. Betroffene haben jederzeit das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Widerspruch, Sperrung bzw. Löschung ihrer Daten gemäß den jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen.

Nutzung sozialer Netzwerke

HUBER erkennt die Bedeutung sozialer Netzwerke für die Kommunikation und den Informationsaustausch an. Für die Nutzung dieser Plattformen durch Mitarbeiter, sowohl privat als auch beruflich, gilt die **HUBER Social Media Guideline**.

Die interne Guideline enthält detaillierte Informationen zu folgenden Themen:

- Repräsentation des Unternehmens in sozialen Netzwerken
- Vertraulichkeit und Datenschutz
- Respektvoller Umgang mit anderen Nutzern
- Urheberrechtliche Bestimmungen
- Private Nutzung während der Arbeitszeit

Mitarbeiter sind verpflichtet, sich mit den Inhalten der HUBER Social Media Guideline vertraut zu machen und diese bei der Nutzung sozialer Netzwerke zu befolgen.

Nutzung von KI-Systemen und IT-Sicherheit

HUBER setzt KI-Systeme ein, um Geschäftsprozesse zu optimieren und innovative Lösungen zu entwickeln. Der Einsatz von KI erfolgt stets im Einklang mit den im HUBER Verhaltenskodex verankerten ethischen Prinzipien und Werten. Für die Nutzung von KI-Systemen durch Mitarbeiter in allen Unternehmensbereichen gilt die interne **HUBER KI-Richtlinie**.

Die Richtlinie enthält detaillierte Informationen und Handlungsanweisungen zu folgenden Themen:

- Ethische Grundsätze beim Einsatz von KI
- Verantwortungsvoller Umgang mit Daten
- Transparenz und Nachvollziehbarkeit von KI-Entscheidungen
- Sicherung von Fairness und Diskriminierungsfreiheit
- Gewährleistung menschlicher Kontrolle

Die IT-Sicherheit ist essenziell für unser Unternehmen, da sie den Schutz sensibler Daten und die Integrität unserer Systeme gewährleistet. Jeder Mitarbeiter muss sich mit der internen **HUBER IT-Richtlinie** vertraut machen und diese beachten, welche u.a. folgende Aspekte beinhaltet:

- Kennwortrichtlinie
- Nutzung E-Mail, Internet und Smartphone
- Datensicherung und Datenaustausch mit Externen
- Beschaffung und Nutzung von Hard- und Software

Geltungsbereich und Umsetzung

Der **HUBER Verhaltenskodex** ist für alle Organe und Beschäftigten der HUBER Gruppe verbindlich.

Den HUBER Führungskräften kommt eine besondere Verantwortung zu: Sie sind aufgerufen, die in diesem Kodex beschriebenen Verhaltensregeln und Werte nicht nur beispielhaft vorzuleben, sondern sind auch erster Ansprechpartner bei Fragen ihrer Mitarbeiter. Der jeweiligen Führungskraft obliegt es auch, die Einhaltung dieses Kodex in ihrem Verantwortungsbereich sicherzustellen.

HUBER geht allen Hinweisen auf Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex nach. Ansprechpartner und Kontaktmöglichkeiten finden Sie im nächsten Punkt. Verstöße gegen diesen Kodex werden nicht geduldet und ziehen disziplinarische Maßnahmen nach sich.

Hilfe | Hinweisgeber

Hilfe

Bei Fragen zum **HUBER Verhaltenskodex** oder zum richtigen Verhalten in einem konkreten Fall können sich die Mitarbeiter an den jeweiligen Vorgesetzten, den Geschäftsführer oder auch den Vorstand der HUBER SE wenden.

Des Weiteren steht Herr Markus Beer (Markus.Beer@huber.de) als **Beauftragter für Compliance** für alle Fragen und Anliegen zur Verfügung.

Hinweisgeber

Sollten Sie konkrete Hinweise darauf haben, dass gegen unseren Verhaltenskodex, unsere internen Regeln oder Gesetze verstoßen wird oder wurde, dann bitten wir Sie, diese Informationen mit uns zu teilen und aktiv bei der Aufklärung der Vorgänge behilflich zu sein.

Bitte teilen Sie uns Ihre Bedenken über unser **Hinweisgeber-Portal** mit. Das Hinweisgebersystem ermöglicht sowohl eine schriftliche als auch eine mündliche Meldung. Sie können dabei frei entscheiden, ob Sie die Meldung anonym oder unter Nennung Ihrer Kontaktdaten machen möchten.

Falls Sie anonym melden wollen, ermöglicht Ihnen das Hinweisgebersystem die Einrichtung eines geschützten Postkastens. Über diesen Postkasten können wir mit Ihnen schriftlich kommunizieren, weiterführende Fragen stellen, die für die Untersuchung wichtig sind, und Sie über den Fortgang der Untersuchung informieren. Ihre Anonymität ist dabei stets sichergestellt.

Den Link zum Hinweisgeber-Portal finden Sie auf der Homepage der HUBER SE unter www.huber.de/compliance oder direkt über den QR-Code.

Das Hinweisgeber-Portal kann von allen Mitarbeitern der HUBER Gruppe, aber auch von unseren Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern genutzt werden.



Alle Meldungen werden vertraulich behandelt sowie sorgfältig und unabhängig untersucht. Hinweisgeber sind vor jeglichen negativen Konsequenzen oder Repressalien geschützt.



Impressum

HUBER SE
Industriepark Erasbach A1
92334 Berching
Germany